

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель Министра

здравоохранения –

Главный государственный

санитарный врач

Республики Беларусь

И.В. Гаевский

« 21 » _____ 2016 г.

Регистрационный № 036-1215



МЕТОД УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ РИСКОМ В
ПРАКТИКЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО САНИТАРНОГО НАДЗОРА

Инструкция по применению

УЧРЕЖДЕНИЕ–РАЗРАБОТЧИК: Республиканское унитарное
предприятие «Научно-практический центр гигиены»

АВТОРЫ:

д.м.н. Косяченко Г.Е., Тишкевич Г.И., к.м.н. Клебанов Р.Д., Ракевич А.В.,
Осос З.М., к.м.н. Гиндюк А.В.

Минск, 2015

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

УТВЕРЖДАЮ
Заместитель министра –
Главный государственный
санитарный врач
Республики Беларусь

_____ И.В. Гаевский
21.03.2016
Регистрационный № 036-1215

**МЕТОД УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ РИСКОМ
В ПРАКТИКЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО САНИТАРНОГО НАДЗОРА**

инструкция по применению

УЧРЕЖДЕНИЕ-РАЗРАБОТЧИК: РУП «Научно-практический центр гигиены»

АВТОРЫ: д-р мед. наук Г.Е. Косяченко, Г.И. Тишкевич, канд. мед. наук
Р.Д. Клебанов, А.В. Ракевич, З.М. Осос, канд. мед. наук А.В. Гиндюк

Минск 2015

ГЛАВА 1 НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1. Инструкция по применению «Метод управления профессиональным риском в практике государственного санитарного надзора» (далее — инструкция) определяет единый порядок действий органов и учреждений государственного санитарного надзора и администрации производственной организации по разработке профилактических мер организации и контроля над профессиональными рисками для улучшения условий труда, сохранения здоровья работников.

2. Настоящая инструкция по управлению профессиональным риском может применяться для:

- организации производственного контроля над условиями труда работников со стороны администрации организации, органов и учреждений государственного санитарного надзора;

- оценки администрацией организации соответствия условий труда и санитарно-бытового обеспечения работников действующим санитарным нормам и правилам;

- разработки корректирующих мероприятий с учетом установленной категории профессионального риска.

3. Представленный в настоящей инструкции метод управления профессиональным риском, базирующийся на установленном уровне профессионального риска в производственной организации согласно инструкции по применению «Метод гигиенической оценки профессионального риска», утвержденной заместителем министра здравоохранения – главным государственным санитарным врачом Республики Беларусь от 20.03.2015 № 019-1214 (далее — инструкция по применению № 019-1214), может быть использован при планировании мер, направленных на минимизацию или устранение ущерба здоровью человека в связи с вредными условиями труда, а также обеспечение информирования работников об условиях труда на рабочих местах, возможном риске повреждения здоровья работников и мерах необходимой профилактики.

4. Настоящая инструкция может быть использована в деятельности организаций здравоохранения, осуществляющих оценку уровней и тенденций заболеваемости работников в связи с условиями труда, учреждений государственного санитарного надзора для установления связи и оценки влияния факторов производственной среды на рабочих местах в организации на здоровье работников; деятельности страхователей (нанимателей) производственных организаций всех форм собственности, в т.ч. индивидуальных предпринимателей, для планирования профилактических мероприятий и других мер управления профессиональными рисками в организации.

5. Управление профессиональным риском в организации должно строиться на комплексном подходе, позволяющем проводить поэтапное

улучшение условий труда на рабочих местах, и связанное с этим уменьшение профессиональных рисков для работников на производстве.

6. Для целей настоящей инструкции используются следующие термины и их определения:

- администрирование — наличие и структура локальных нормативных актов, распределение обязанностей и полномочий управленческого персонала по обеспечению надлежащих условий труда на предприятии, формирование системы документооборота, определение ресурсов для решения поставленных задач;

- анализ — разработка системы показателей, учет и анализ проводимой работы по минимизации профессионального риска, выполнение требований контрольного списка вопросов (чек-листа), формирование отчетности;

- безопасность — высокая вероятность отсутствия отрицательного эффекта для организма работника при определенном режиме и условиях воздействия вредного фактора производственной среды. На практике соответствует либо отсутствию риска, либо его приемлемым уровням;

- вред здоровью — нарушение анатомической целостности или физиологической функции органов и тканей человека в результате воздействия физических, химических, биологических и психофизиологических факторов;

- вредное воздействие — воздействие факторов среды, создающих угрозу жизни или здоровью человека или угрозу для жизни и здоровья будущих поколений;

- вредный производственный фактор — производственный фактор, воздействие которого на работающего в определенных условиях может привести к заболеванию или снижению работоспособности и (или) отрицательному влиянию на здоровье его потомства. В зависимости от количественной характеристики (уровня, концентрации и др.) и продолжительности воздействия вредный производственный фактор может стать опасным;

- внутренний аудит — систематический, документированный процесс полноты выполнения санитарно-эпидемиологических требований, гигиенических нормативов и их объективного оценивания в организации;

- контроль — функционирование системы мониторинга и контроля за профессиональными рисками, ведение расследования, учета и анализа инцидентов, связанных с повреждением здоровья работников;

- контрольный список вопросов (чек-лист) — утвержденный исчерпывающий перечень санитарно-гигиенических и противоэпидемических требований, которые могут быть предъявлены проверяемому субъекту в соответствии с законодательством, подлежащих проверке органами и учреждениями государственного санитарного надзора;

- мониторинг системы управления профессиональным риском — процесс постоянного отслеживания показателей качественных и количественных измерений и оценок выполнения санитарно-гигиенического законодательства с целью получения информации о состоянии условий труда и эффективности работы системы управления профессиональным риском;

- обоснованный профессиональный риск — риск повреждения здоровья при выполнении работы в условиях превышения гигиенических нормативов факторов производственной среды, которую при существующем на сегодняшний день уровне технологического и технического оснащения производственных процессов иначе невозможно выполнить, даже при использовании средств коллективной и индивидуальной защиты;

- общая оценка риска — процесс анализа риска и оценки риска;

- опасность — совокупность неотъемлемых свойств фактора или конкретной ситуации, определяющих их способность вызывать неблагоприятные для здоровья работника эффекты при определенных условиях воздействия;

- остаточный риск — риск, остающийся после предпринятых мер защиты работника;

- оценивание риска — основанная на результатах оценки риска процедура проверки, не превышен ли допустимый риск;

- охрана труда — система обеспечения безопасности жизни и здоровья работающих в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационные, технические, психофизиологические, санитарно-противоэпидемические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия и средства;

- планирование — разработка программы мер снижения профессионального риска и обеспечения безопасности труда, разработка основных локальных правоустанавливающих и методических документов по идентификации опасностей и количественной оценке рисков, обучение персонала;

- предельно допустимое значение вредного производственного фактора — предельное значение вредного производственного фактора, воздействие которого при ежедневной регламентируемой продолжительности в течение всего трудового стажа не приводит к травме, снижению работоспособности и заболеванию как в период трудовой деятельности, так и после ее окончания, а также не оказывает неблагоприятного влияния на здоровье потомства;

- риск допустимый (приемлемый риск) — уровень риска развития неблагоприятного эффекта, который не требует принятия дополнительных мер к его снижению;

- управление профессиональным риском — система мероприятий, позволяющая обеспечивать безопасность и улучшение условий труда, а также способов последующего контроля (мониторинга) экспозиции и рисков;

- условия труда — совокупность факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, воздействующих на работоспособность и здоровье работающего в процессе трудовой деятельности.

7. Планирование управленческих воздействий в организации по предупреждению профессионального риска целесообразно начинать с анализа ситуации с условиями труда, заболеваемости работников, выбора приоритетов, решений и действий по предупреждению и устранению причин

профессиональной и производственно обусловленной заболеваемости, разработки долговременных программ по снижению уровня производственного травматизма и профзаболеваний работающих.

8. Разработка и осуществление мер, направленных на улучшение условий и организации труда работающих, управление профессиональным риском в производственной сфере, снижение общей и профессиональной заболеваемости следует планировать с учетом мероприятий Государственных программ по улучшению условий и охраны труда; проводится путем разработки мероприятий по улучшению условий труда и приведению санитарно-гигиенического состояния организаций в соответствие с требованиями законодательства.

9. В план по управлению профессиональным риском в организациях целесообразно включать следующие мероприятия:

- обучение и подготовка персонала, обеспечивающего проведение анализа функционирования системы управления профессиональным риском, выработка мер профилактики;

- оценку риска, выполняемую в соответствии с инструкцией по применению № 019-1214 и состоящую из идентификации и характеристики факторов производственной среды и трудового процесса, оценки экспозиции, комплексной гигиенической оценки условий труда;

- информирование работников о существующем профессиональном риске на рабочих местах в организации;

- сравнение рисков, оценка воздействия условий труда на заболеваемость работников;

- планирование и реализация оздоровительных и профилактических мероприятий по улучшению условий труда, мониторинг и оценка эффективности принятых решений.

10. Система управления профессиональным риском в организациях и на предприятиях выстраивается с учетом установленных санитарными нормами и правилами, гигиеническими нормативами качественных и количественных характеристик факторов производственной среды, рациональной организации труда и отдыха, вопросов инженерно-технической безопасности труда, планов профилактических мероприятий организации по сохранению здоровья работающих.

11. На уровне организации, структурных подразделений организации управление профессиональным риском осуществляется на основе установленного уровня риска, полноты выполнения требований контрольного списка вопросов (чек-листа) для осуществления государственного санитарного надзора за условиями труда работников проверяемых субъектов хозяйствования (утв. постановлением заместителя министра здравоохранения – главного государственного санитарного врача Республики Беларусь от 15.10.2013 № 41).

12. При установленном уровне профессионального риска в организации, определенном в соответствии с инструкцией по применению № 019-1214, для планирования очередности и объема профилактических и оздоровительных мер

проводится оценка риска для выявления наиболее существенных нарушений санитарно-гигиенического законодательства, устанавливаются профессии, рабочие места, требующие первоочередного устранения гигиенического неблагополучия на рабочих местах, снижения остаточных рисков на конкретном рабочем месте.

13. Оценка полноты выполнения мероприятий по уменьшению уровня профессионального риска в организации может проводиться органами и учреждениями госсаннадзора при осуществлении проверки организации по выполнению требований контрольного списка вопросов (чек-листа), а также при существующей угрозе ухудшения здоровья работников, проявляющейся ухудшением санитарно-гигиенического состояния предприятия, выраженным ростом профессионально обусловленных заболеваний и заболеваний с временной утратой трудоспособности (ЗВУТ) за трехлетний период (выше на одну ступень по шкале Е.Л. Ноткина), регистрации за трехлетний период случаев профессиональной заболеваемости, которой за трехлетний период не было, либо при регистрации за трехлетний период новых случаев профзаболеваний на уровне выше средних республиканских показателей.

14. Администрация организации может проводить оценку профессионального риска для работников в ходе внутреннего аудита системы управления профессиональным риском, при производственном контроле, проектировании и строительстве новых и реконструкции действующих объектов, внедрении новых технологических процессов, оборудования, сырья и материалов, результаты которой используются для обоснования либо корректировки мер профилактики.

15. Цели и программы системы управления профессиональным риском в организации целесообразно разъяснять работникам на соответствующих уровнях, в т. ч. при проведении гигиенического обучения, консультирования, осуществления профсоюзных мероприятий и т. п.

16. Обобщенная схема установления профессионального риска и реализации мер по его минимизации на предприятии приведена на рисунке приложения 1 к настоящей инструкции.

ГЛАВА 2 СТРУКТУРА МЕРОПРИЯТИЙ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

1. В число мер по управлению профессиональным риском включаются организационно-технические, лечебно-профилактические и административно-правовые мероприятия.

2. В перечень организационно-технических мер могут включаться мероприятия по совершенствованию и разработке новых технологий, производственного оборудования, совершенствованию режимов труда и отдыха в организации, основанные на современных решениях и обеспечивающие гигиеническую безопасность.

3. В блок лечебно-профилактических мер целесообразно включать мероприятия по организации и проведению медицинских осмотров работников, внедрению современных медицинских технологий (методов исследований), применению обоснованных лечебно-реабилитационных средств и методов, формированию и оздоровлению лиц группы риска, проведению мероприятий по повышению общей резистентности организма работников, мотивации их к здоровому образу жизни.

4. В блоке организационно-технических мер следует предусматривать мероприятия по повышению гигиенической осведомленности работников о факторах производственной среды и профилактике их негативного влияния на организм (гигиеническое обучение); включаются мероприятия по контролю над соблюдением требований санитарных норм и правил, применению эффективных средств индивидуальной защиты.

5. Административные и правовые меры включают также мероприятия по выполнению положений законодательства Республики Беларусь по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6. При планировании и выборе комплекса мер профилактики (управление риском) в каждом конкретном случае на производстве предпочтение должно отдаваться:

- устранению вредного производственного фактора, определяющего уровень профессионального риска в источнике его формирования, внедрению безопасных систем работы;

- максимально возможному снижению уровня вредного производственного фактора и приведению его в соответствие с гигиеническими нормативами;

- при сохранении остаточного риска — ограничению его средствами коллективной защиты, а при невозможности — средствами индивидуальной защиты;

- организации мер по обеспечению лабораторного контроля факторов производственной среды;

- применению средств сигнализации (предупреждения) о существовании опасности;

- проведению курсового обучения работников основам гигиены и безопасности труда.

7. Администрация организации в ходе внутреннего аудита, производственного лабораторного контроля факторов производственной среды, а также при решении других задач, целью которых является сохранение и укрепление здоровья работников, проводит текущую корректировку мероприятий по снижению профессионального риска и предупреждению роста заболеваемости, связанной с неблагоприятными условиями труда работников.

8. Ориентировочная оценка эффективности мероприятий по снижению профессионального риска может быть выполнена на основе материалов комплексной гигиенической оценки условий труда в соответствии с Гигиенической классификацией условий труда (приложение 2 к инструкции).

9. Полная количественная оценка эффективности выполненных мероприятий по снижению профессионального риска производится в соответствии с положениями инструкции по применению № 019-1214 на основе результатов:

- комплексной гигиенической оценки условий труда в соответствии с санитарными нормами и правилами «Гигиеническая классификация условий труда», утвержденными постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 28.12.2012 № 211 (показатель суммарного коэффициента условий труда);

- анализа уровня заболеваемости с временной утратой трудоспособности производственного персонала, подвергающегося действию вредных производственных факторов (показатель относительного риска);

- оценки санитарно-гигиенического состояния организации по контрольному списку вопросов (чек-листу), результатам планового контроля, проводимого учреждениями, осуществляющими государственный санитарный надзор согласно приложению 3 к инструкции по применению № 019-1214;

- анализа показателей профессиональной заболеваемости в организации за 5 лет.

10. Приоритетность принятия необходимых профилактических либо ограничительных мер по сложившемуся в организации уровню профессионального риска (организационно-технические, лечебно-профилактические, административно-правовые меры) устанавливается на основе категории профессионального риска с учетом показателей, приведенных в приложении 3 к настоящей инструкции.

11. Для эффективного выполнения мероприятий по управлению профессиональными рисками наниматель может использовать, как правило, сочетание различных мер и не полагаться только на одну единственную меру.

ГЛАВА 3 ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ ПО СНИЖЕНИЮ УРОВНЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РИСКА

1. Функционирование системы управления профессиональными рисками в организации целесообразно вести на плановой основе, включать постановку задач, связанных с получением информации о гигиенических условиях труда на рабочих местах в производственных подразделениях и факторах, их определяющих, уровнях и характере заболеваемости работников, соблюдении требований нормативно-правовых актов по обеспечению гигиенически допустимых условий труда.

2. Основой функционирования системы управления профессиональным риском является реализация плана мероприятий по улучшению условий труда с учетом оценки всех элементов профессионального риска и анализа результатов эффективности мер профилактики, подготовленных специалистами организации, проводившими эту оценку.

3. В организации следует наладить постоянный анализ ситуации с условиями труда, который позволит оперативно выявлять возникающие проблемы на каждом рабочем месте, корректировать систему управления рисками с помощью организационных мер, влиять на состояние условий и безопасность трудового процесса в реальном времени.

4. Планирование и проведение лабораторного контроля состояния факторов условий труда осуществляется с учетом формирующегося уровня профессионального риска на производственном объекте. Рекомендуемая периодичность контроля санитарного состояния объекта с учетом формирующегося уровня профессионального риска в организации представлена в приложении 4 к настоящей инструкции. При этом не отменяется порядок организации и сроки проведения периодического лабораторного контроля факторов производственной среды согласно санитарным нормам и правилам.

5. Решение о разработке мер по управлению рисками принимается комиссией с участием представителей профсоюза предприятия, состав которой определяется приказом руководителя и включает главного инженера, заместителя руководителя по производству, специалистов отделов труда и заработной платы, главного технолога, главного механика, главного энергетика, а также специалистов отдела охраны труда, медицинских работников.

6. Базой для анализа эффективности функционирования системы по управлению профессиональным риском в организации являются материалы комплексной гигиенической оценки условий труда, данные инструментальных и лабораторных исследований факторов производственной среды, выполняемых в рамках периодического производственного лабораторного контроля состояния условий труда, соблюдения санитарных норм и правил, гигиенических нормативов, а также санитарно-противоэпидемических и профилактических мероприятий.

7. Обязательным элементом системы управления профессиональным риском в производственных организациях является контрольный список вопросов (чек-лист), утвержденный постановлением заместителя министра здравоохранения – главным государственным санитарным врачом Республики Беларусь от 15.10.2013 № 41. Чек-лист должен заполняться ответственным лицом (главный инженер, заместитель директора или руководитель структурного подразделения) с указанием даты заполнения, подписываться уполномоченным представителем юридического лица с печатью организации.

8. В организации следует налаживать текущий анализ полноты выполнения санитарно-гигиенических требований контрольного списка вопросов (чек-листа) и его корректировку, исходными данными для которой являются результаты внутренних аудитов и проверок, а также плановых и внеплановых проверок органов и учреждений государственного санитарного надзора за выполнением санитарных норм и правил, гигиенических нормативов.

9. Результаты оценки профессионального риска следует пересматривать при значимых изменениях в организации производства, технологических процессах, при регистрации профессиональных заболеваний, возникновении несчастных случаев, а также с целью установления адекватности применения мер профилактики в изменившихся условиях.

10. Должностные лица организации, участвующие в принятии управленческих решений и способные влиять на уровень профессиональной безопасности в организации, здоровье работников, должны иметь подготовку по системе оценки и управления профессиональным риском в организации.

11. В организации в соответствии с установленными требованиями нормативных документов проводится документальная фиксация результатов оценки факторов производственной среды, тяжести и напряженности труда, профессиональных рисков, выполнения запланированных оздоровительных и профилактических мероприятий и их эффективности.

12. Уполномоченными лицами в организации поддерживается в актуальном состоянии система управления профессиональным риском в соответствии с требованиями законодательства, обеспечивается информирование работников о новых требованиях по созданию безопасных условий труда и сохранению здоровья, сохранность и доступность документов для представителей проверяющих органов.

13. Контроль функционирования системы по снижению профессионального риска следует обеспечивать посредством реализации мониторинга за условиями труда и внутреннего аудита в организации.

14. Информирование о профессиональном риске, результатах его оценки проводится с соблюдением установленных законодательством Республики Беларусь условий и этических норм.

ГЛАВА 4

МОНИТОРИНГ ЗА ФУНКЦИОНИРОВАНИЕМ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ РИСКОМ

1. Основной задачей мониторинга и контроля профессионального риска является оценка выполнения организацией требований санитарно-эпидемиологического законодательства в отношении условий труда работников, изучение возможностей устранения опасности или ее снижения до допустимого уровня или уровня, который в свете современных знаний не приведет к нарушению здоровья работника при длительности воздействия факторов производственной среды в течение всего рабочего стажа.

2. Процедура мониторинга в системе управления профессиональным риском с целью получения информации о состоянии и эффективности работы организации по сохранению здоровья работников включает в себя качественные и количественные измерения и оценку выполнения требований санитарных норм и правил, гигиенических нормативов.

3. Мониторинг за функционированием системы управления профессиональным риском включает в себя следующие основные элементы:

- мониторинг условий труда и оценку профессионального риска на рабочих местах производственных подразделений организации на основе ориентировочной либо полной оценки эффективности проведенных мероприятий по улучшению условий труда, снижению профессионального риска;

- мониторинг (расследование) ухудшения профессионального здоровья работников (временная утрата трудоспособности, профессиональные заболевания);

- мониторинг информирования работников о профессиональных рисках на рабочих местах через курсовую подготовку о вредных и опасных факторах производственной среды.

4. По результатам проведенного мониторинга в организации готовятся корректирующие меры по управлению профессиональным риском с учетом величины установленного риска, числа работников, занятых в неблагоприятных условиях и выявленных конкретных опасностей на рабочих местах, технических и других возможностей выполнения профилактических мероприятий.

5. На основе проведенного мониторинга профессиональных рисков уполномоченными лицами готовится материал для информирования работников об уровне риска в организации и принимаемых мерах по его снижению, а также для территориальных органов и учреждений государственного санитарного надзора, других заинтересованных.

Схема оценки и управления профессиональным риском в организации



Классы условий труда и категории профессионального риска

Класс условий труда по Гигиенической классификации*	Категория профессионального риска	Уровень ЗВУТ по Е.Л. Ноткину (случаи и дни на 100 работающих)
Оптимальный — 1	Риск отсутствует	Очень низкий (до 50/100 и до 500/100)
Допустимый — 2	Пренебрежимо малый (переносимый) риск	Низкий (50–59/100 и 500–599/100)
Вредный — 3.1	Малый (умеренный) риск	Ниже среднего (60–79/100 и 600–799/100)
Вредный — 3.2	Средний (существенный) риск	Средний (80–99/100 и 800–999/100)
Вредный — 3.3	Высокий (труднопереносимый) риск	Выше среднего (100–119/100 и 1000–1199/100)
Вредный — 3.4	Очень высокий (непереносимый) риск	Высокий (120–149/100 и 1200–1499/100)
Опасный — 4 (экстремальный)	Сверхвысокий риск для жизни, присущий данной профессии	Очень высокий (от 150/100 и от 1500/100)

*В соответствии с Санитарными нормами и правилами «Гигиеническая классификация условий труда» (утв. постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь 28.12.2012 № 211).

**Классы условий труда по Санитарным нормам и правилам
«Гигиеническая классификация условий труда» (утв. постановлением
Министерства здравоохранения Республики Беларусь 28.12.2012 № 211),
категории профессионального риска и срочность мер по снижению риска**

Класс условий труда по Гигиенической классификации	Интервал значений относительного риска (ОР) *	Категория профессионального риска	Рекомендуемые меры по снижению риска
Оптимальный — 1	–	Риск отсутствует	Меры не требуются
Допустимый — 2	$0 < ОР \leq 1$	Пренебрежимо малый (переносимый) риск	Меры не требуются, но уязвимые лица нуждаются в дополнительной защите**
Вредный — 3.1	$1 < ОР \leq 1,5$	Малый (умеренный) риск	Требуются меры по снижению риска
Вредный — 3.2	$1,5 < ОР \leq 2$	Средний (существенный) риск	Требуются меры по снижению риска в установленные сроки
Вредный — 3.3	$2 < ОР \leq 3,2$	Высокий (непереносимый) риск	Требуются неотложные меры по снижению риска
Вредный — 3.4	$3,2 < ОР \leq 5$	Очень высокий (непереносимый) риск	Работы нельзя начинать или продолжать до снижения риска
Опасный — 4 (экстремальный)	$ОР > 5$	Сверхвысокий риск и риск для жизни, присущий данной профессии	Работы должны быть запрещены либо проводиться только по специальным регламентам***

*В соответствии с инструкцией по применению «Метод гигиенической оценки профессионального риска», утв. зам. министра здравоохранения – главным государственным санитарным врачом Республики Беларусь 20.03.2015 № 019-1214.

**К уязвимым группам работников относятся несовершеннолетние, беременные, кормящие матери, инвалиды.

***Используются ведомственные, отраслевые или профессиональные регламенты работ с мониторингом функционального состояния организма работника до начала или в течение смены.

Периодичность проведения контроля выполнения санитарно-эпидемиологического законодательства организацией с учетом формирующегося уровня профессионального риска

Класс условий труда по Гигиенической классификации	Интервал значений относительного риска (ОР) *	Категория профессионального риска и мероприятия по его снижению	Рекомендуемая периодичность контроля выполнения объектом санитарно-эпидемиологического законодательства
Оптимальный — 1	–	Риск отсутствует, меры не требуются	По обращению организации
Допустимый — 2	$0 < ОР \leq 1$	Пренебрежимо малый (переносимый) риск, меры не требуются, но уязвимые лица нуждаются в дополнительной защите**	Не реже 1 раз в 5 лет
Вредный — 3.1	$1 < ОР \leq 1,5$	Малый (умеренный) риск, требуются меры по снижению риска	1 раз в 3 года
Вредный — 3.2	$1,5 < ОР \leq 2$	Средний (существенный) риск, требуются меры по снижению риска в установленные сроки	1 раз в 2 года
Вредный — 3.3	$2 < ОР \leq 3,2$	Высокий (непереносимый) риск, требуются неотложные меры по снижению риска	1 раз в год
Вредный — 3.4	$3,2 < ОР \leq 5$	Очень высокий (непереносимый) риск, работы нельзя начинать или продолжать до снижения риска	После реализации оздоровительных мер, но не реже 1 раза в год
Опасный — 4 (экстремальный)	$ОР > 5$	Сверхвысокий риск и риск для жизни, присутствующий данной профессии, работы запрещены либо проводятся только по специальным регламентам***	Периодичность не устанавливается

(*), (**), (***) — по приложению 3 к настоящей инструкции.