

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

УТВЕРЖДАЮ

Первый заместитель министра

_____ Д.Л. Пиневиц
16.08.2012

Регистрационный № 150-1211

**ФАКТОРЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ, ПОКАЗАТЕЛИ ТЯЖЕСТИ
И НАПРЯЖЕННОСТИ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА, ФОРМИРУЮЩИЕ
БЕЗОПАСНЫЕ И ДОСТУПНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА ДЛЯ ИНВАЛИДОВ
С РАЗЛИЧНОЙ СТЕПЕНЬЮ НАРУШЕНИЙ СЛУХА
И ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ ИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ
ТРУДОСПОСОБНОСТЬ, ТРУДОВОЕ УСТРОЙСТВО**

УЧРЕЖДЕНИЯ-РАЗРАБОТЧИКИ: ГУ «Республиканский научно-практический центр медицинской экспертизы и реабилитации», ГУ «Республиканский научно-практический центр гигиены»

АВТОРЫ: канд. мед. наук Т.М. Лещинская д-р мед. наук Г.Е. Косяченко, Л.Н. Горустович, А.В. Гиндюк, Л.А. Овсянникова, Ю.А. Волынчик, С.А. Пашковский, канд. мед. наук И.П. Семенов, канд. мед. наук И.В. Суворова, А.В. Ракевич, А.М. Шишко, Э.К. Казей, Г.И. Тишкевич, А.И. Бабичевская

Минск 2011

В настоящее время не разработаны четкие гигиенические критерии оценки производственных факторов среды, тяжести и напряженности трудового процесса, соблюдение которых обеспечило бы доступность и безопасность трудовой занятости инвалидов вследствие нарушения слуха и расширило бы возможности нанимателя по организации рабочих мест для данной категории трудоспособного населения.

В данной инструкции представлен алгоритм действий врачей и специалистов медико-социальной экспертизы и реабилитации (далее — МСЭиР), медико-реабилитационных комиссий (далее — МРЭК) по подбору допустимых условий труда для занятости инвалидов вследствие нарушения слуха, оценке рекомендуемых гигиенических параметров факторов производственной среды, обеспечения рационального трудоустройства, назначения мероприятий трудовой реабилитации в рамках Индивидуальных программ реабилитации инвалидов (далее — ИПР).

Инструкция может быть использована при проведении обязательных медицинских осмотров работников с нарушениями слуха с целью предотвращения дальнейшего снижения слуха, проведения дифференцированного подхода к установлению допустимых параметров условий труда в зависимости от степени нарушения слуха.

ПЕРЕЧЕНЬ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ, ПОКАЗАТЕЛЕЙ ТЯЖЕСТИ И НАПРЯЖЕННОСТИ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА, ЗНАЧИМЫХ ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА ИНВАЛИДОВ

При подборе допустимых факторов производственной среды, исключении неблагоприятных факторов на рабочих местах специалистам МСЭиР предлагается проводить детальный предварительный анализ всех параметров условий труда работника.

Наиболее значимыми и приоритетными по степени выраженности при постоянном и длительном воздействии на организм работников неблагоприятных факторов производственной среды и трудового процесса, значимыми для решения вопросов рационального трудоустройства инвалидов по слуху и профилактики дальнейшего развития имеющейся специфической патологии органа слуха, являются:

- 1) производственный шум;
- 2) общая и локальная производственная вибрация;
- 3) производственный микроклимат нагревающего и охлаждающего характера;
- 4) присутствие в воздухе рабочей зоны химических веществ, обладающих нейротропным и ототоксическим действием (тяжелые металлы — ртуть, свинец, марганец; нейротоксины — все фосфорорганические вещества, сероуглерод, некоторые растворители, инсектициды, лекарственные средства (антибактериальные лекарственные средства, диуретики, нестероидные противовоспалительные и цитостатические средства);
- 5) освещенность на рабочих местах;

- 6) тяжесть и напряженность трудовой деятельности;
- 7) ультразвук с уровнями выше ПДУ;
- 8) лазерное излучение, превышающее гигиенические нормативы.

Решение о возможности использования труда инвалидов по слуху на рабочем месте принимается на основе комплексной гигиенической оценки условий труда по СанПиН 13-2-2007 «Гигиеническая классификация условий труда». Оценке подлежат все факторы производственной среды и трудового процесса.

В соответствии с категориями тяжести работ для инвалидов в производственных помещениях предпочтение следует отдавать оптимальным и допустимым микроклиматическим условиям согласно СанПиН 9-80 РБ 98 «Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений», утвержденным постановлением Главного государственного санитарного врача от 25.03.1999 № 9-80-98.

Содержание вредных веществ и аэрозолей в воздухе производственных помещений должно соответствовать требованиям СанПиН «Перечень регламентированных в воздухе рабочей зоны вредных веществ», утвержденных постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь 31.12.2008 № 240 и дополнений к нему. Концентрации химических веществ, обладающих нейротропным и ототоксическим действием, не должны превышать предельно допустимых значений.

Параметры общей и локальной вибрации на рабочих местах инвалидов, сопровождающейся шумом, не должны превышать значений, установленных СанПиН 2.2.4/2.1.8.10-33-2002 «Производственная вибрация, вибрация в помещениях жилых и общественных зданий», утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача 31.12.2002 № 159.

Учитывая особую значимость зрительного анализатора и зрительного контроля при выполнении трудовых операций, уровни освещенности на рабочих местах инвалидов по слуху должны в полной мере соответствовать требованиям, изложенным в техническом кодексе устоявшейся практики (ТКП 45-2.04.-153-2009) «Естественное и искусственное освещение. Строительные нормы проектирования».

Инвалидам вследствие нарушения слуха при выполнении производственных операций, сопровождающихся шумом и (или) вибрацией, показано применение средств индивидуальной защиты от перечисленных физических факторов (противошумные наушники или вкладыши, виброгасящие рукавицы и обувь) даже в случаях, когда уровни шума и вибрации на рабочих местах в цехах не превышают допустимых значений (приложение А). Рекомендация и подбор средств индивидуальной защиты должны проводиться специалистами кабинета медико-профессиональной реабилитации МРЭК (врачом-гигиенистом, профпатологом и др.) с учетом состояния здоровья работников и особенностей условий труда в профессии (предпочтение следует отдавать СИЗ слуха с наибольшим защитным эффектом на частотах 500–2000 Гц — группы А и Б).

Развивающиеся интегрирование и использование труда инвалидов в разных профессиях современного производства, связанных с интеллектуальным, операторским компонентом трудовой деятельности, требуют обязательной оценки психофизиологических характеристик условий труда — тяжести и напряженности труда.

Материалы оценки тяжести и напряженности трудового процесса инвалидов по слуху при выполнении трудовых операций заимствуются из материалов Комплексной гигиенической оценки условий труда, Аттестации рабочих мест условий труда, которые проводятся с периодичностью не менее одного раза в 5 лет.

Степень тяжести труда для инвалидов по слуху не должна быть выше второй степени третьего класса (класс 3.2). При наличии трех и более показателей класса 3.1 или 3.2 условия труда по тяжести трудового процесса оцениваются на одну степень выше (3.2 и 3.3 классы соответственно).

Наивысшая степень напряженности труда для инвалидов по слуху не должна быть выше класса 3.2.

При оценке параметров ультразвука, передающегося воздушным либо контактным путем на рабочих местах инвалидов, его уровни не должны превышать нормативов, установленных Санитарными нормами «Ультразвук, передающийся воздушным путем. Предельно допустимые уровни на рабочих местах» № 9-87-98 (утверждены постановлением Главного государственного санитарного врача Республики Беларусь 31.12.1998 № 53) или соответственно Санитарными нормами «Ультразвук, передающийся контактным путем. Предельно допустимые уровни на рабочих местах» № 9-88-98 (утверждены постановлением Главного государственного санитарного врача Республики Беларусь от 31.12.1998 № 53).

Параметры лазерного излучения на рабочих местах инвалидов не должны выходить за пределы, установленные Санитарными правилами и нормами 2.2.4.13-2-2006 «Лазерное излучение и гигиенические требования при эксплуатации лазерных изделий», утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Республики Беларусь 17.02.2006 № 16.

ПОКАЗАТЕЛИ СОСТОЯНИЯ ФУНКЦИИ СЛУХА, РЕКОМЕНДУЕМЫЕ К ИСПОЛЬЗОВАНИЮ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРИГОДНОСТИ

Количественную оценку степени снижения слуха следует производить по данным аудиометрического исследования выполненных при проведении периодических медосмотров, внеочередных медосмотров для решения вопросов медико-социальной экспертизы и реабилитации с целью установления степени ограничений жизнедеятельности по нарушению способности к труду, определения доступных видов профессиональной деятельности и безопасных условий труда.

Главной характеристикой, отражающей последствия заболеваний органа слуха и определяющей социальную адаптацию человека, является состояние

основных показателей слуховой функции (слышимость /острота слуха, громкость, разборчивость речи).

При нарушении остроты слуха снижается различительная способность слухового анализатора на все окружающие работника звуки. При этом уровни слуха оцениваются по данным тональной пороговой аудиометрии.

При нарушении функции громкости работник с трудом или совсем не различает колебаний громкости звуков, он улавливает только более грубые изменения интенсивности звука, плохо дифференцирует разные по силе и качеству (тембру) звуковые раздражения. Оценка функции громкости, кроме этого, способствует дифференциальной диагностике слуховых нарушений.

Нарушение функции громкости оценивается с помощью надпороговой тональной аудиометрии и проявляется в виде феномена ускоренного нарастания громкости (ФУНГ) или рекруитмента, определяемого с помощью пробы Люшера, Си-си теста.

Разборчивость речи характеризует социальную значимость слуховых нарушений, что весьма важно при решении вопросов социальной адекватности слуха при проведении медико-социальной экспертизы, оценки эффективности реабилитации, проведения процедуры профессионального подбора, определения профессиональной пригодности и пр. Функция разборчивости речи определяется с помощью речевой аудиометрии с учетом коррекции слуховым аппаратом, а также возможностью восприятия шепотной и разговорной речи в метрах.

При тяжелых, глубоких слуховых нарушениях и глухоте в качестве критерия оценки степени и уровня слуховых нарушений следует использовать показатель средней потери слуха в дБ на речевых частотах: 500, 1000, 2000 Гц и показатель восприятия разговорной речи в метрах.

Приведенные выше показатели состояния слуховой функции являются профессионально значимыми для многих видов деятельности, отсутствие этих характеристик затрудняет принятие решения о профессиональной пригодности лиц с нарушенным слухом.

ПОРЯДОК ОЦЕНКИ ПРИГОДНОСТИ ЛИЦ С НАРУШЕННЫМ СЛУХОМ ДЛЯ ЗАНЯТОСТИ В УСЛОВИЯХ ВОЗДЕЙСТВИЯ НЕБЛАГОПРИЯТНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ

Критериями для признания параметров производственной среды, безопасными для состояния слухового анализатора по фактору шума с уровнями до 80 дБА являются следующие характеристики состояния слуха:

- сохранность восприятия шепотной речи не менее 3 м;
- сохранность восприятия разговорной речи не менее 6 м;
- колебания средних показателей порогов слуха в области восприятия речевых частот (500, 1000, 2000 Гц) допустимы в пределах 5 дБ.
- отсутствие нарушений (отрицательной динамики) слухового восприятия на частоте 4000 Гц.

В качестве допустимого (безопасного для утяжеления нарушений слуха) уровня шума для лиц с нарушением функции слуха целесообразно использовать показатель слуховосприятия уровней звукового давления на лучше слышащем

ухе, рассчитанный по среднему показателю потери слуха в дБ на частотах 500, 1000, 2000 Гц.

При принятии решения о допуске лиц с нарушенным слухом к занятию в условиях воздействия шума необходимо учитывать следующие показатели, характеризующие:

1) Степень участия дефектной функции в процессе труда:

- показатель временного участия слухового контроля за процессом труда;
- показатель временного участия способности разбирать разговорную речь в процессе труда, в условиях, предусмотренных режимом и организацией труда на рабочем месте;

- показатель временного участия способности пространственной слуховой ориентации;

- показатель продолжительности производственных операций, действий, требующих участия слуховой функции;

- удельный вес таких операций и действий в бюджете рабочего времени.

2) Показатели, характеризующие условия труда и организацию рабочего места:

- шум, уровень которого превышает ПДУ в пороге его восприятия;

- вибрации, уровень которых превышает ПДУ;

- токсические вещества (марганец, ртуть, свинец и др.), представляющие угрозу для прогрессирования нарушения слуха;

- организация труда и психофизиологические показатели трудовой деятельности (тяжесть и напряженность труда);

- показатель возможности (или отсутствия возможности) дозировать воздействие вредных и опасных факторов производственной среды в рамках допустимых средств индивидуальной защиты;

- возможность исключения воздействия неблагоприятных факторов производственной среды средствами индивидуальной защиты от шума с указанием типа и марки средств индивидуальной защиты;

- подбор и возможность закрепления видов деятельности в рамках профессий, исключающих необходимость участия слуховой функции в процессе труда или воздействия неблагоприятных факторов;

- наличие на рабочем месте агрегатов и устройств, при использовании которых существует вероятность создания ситуаций, опасных для инвалида и окружающих его людей.

Подбор доступных видов и условий труда для лиц с нарушением слуха предлагается проводить на основании предварительно выполненных:

- оценке возможности выполнять профессиональный труд во вредных условиях производства, предусмотренных профессиональной принадлежностью, организацией труда;

- оценке возможности выполнять профессиональный труд в случае, когда профессиональные действия реализуются в условиях опасных и тяжелых;

- оценке возможностей выполнять профессиональный труд в зависимости от его тяжести и напряженности;

Решение о профессиональной пригодности инвалида следует осуществлять

с учетом имеющегося заболевания, характера его течения, состояния профессионально-значимых показателей нарушенной функции: слышимости, разборчивости, громкости, пространственной ориентации и предварительно выполненных оценок возможности выполнять профессиональный труд.

РЕКОМЕНДАЦИИ К ПОДБОРУ МЕРОПРИЯТИЙ ТРУДОВОЙ РЕАБИЛИТАЦИИ ДЛЯ ЗАНЯТОСТИ ИНВАЛИДОВ ВСЛЕДСТВИЕ НАРУШЕНИЯ СЛУХА

При назначении мероприятий трудовой реабилитации должны быть соблюдены два основных принципа безопасности условий труда:

- снижение или отсутствие слуха не должно являться причиной нарушения условий личной безопасности инвалида, угрозы для его жизни на рабочем месте или послужить причиной создания чрезвычайной (аварийной) ситуации для жизни других людей;

- условия труда на рабочем месте инвалида не должны являться причиной утяжеления нарушения или утраты слуха, т. к. наличие остаточного слуха, в т. ч. при использовании средств коррекции, позволяет сохранить способность к ориентации, общению, профессиональному обучению, трудовой деятельности.

Мероприятия трудовой реабилитации инвалидов должны быть направлены на сохранение способности слышать как за счет эффекта от медицинской реабилитации (реконструктивно-восстановительное, коррекционное воздействие), так и за счет улучшения условий и организации труда на рабочем месте инвалида.

Для оценки состояния слуха следует использовать данные аудиометрических исследований, полученные в ходе периодических медицинских осмотров, других исследований, с обязательным учетом динамики нарушений.

В качестве ведущих показателей в оценке слуховой функции (изменяющейся в т. ч. под воздействием шума) рекомендуется использовать:

- показатели порогов слуха (дБ) в области восприятия речевых частот (500; 1000 и 2000 Гц), а также потеря слухового восприятия в области 4000 Гц;

- показатель потери слуха на звуковых частотах 500; 1000; 2000 Гц (среднее арифметическое значение, дБ);

- показатель восприятия разговорной речи;

- показатель разборчивости речи.

Правовой основой для допуска инвалидов по слуху к занятости во вредных и опасных условиях труда следует считать требования, предусмотренные «Инструкцией о порядке проведения обязательных медицинских осмотров работающих», утвержденной постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь 28.04.2010 № 47, и изложенная в настоящей Инструкции рекомендуемая дифференциация опасности (безопасности) факторов производственной среды.

При наличии стойкого нарушения слуха любой этиологии (тугоухость 1–4 степени и глухота) рекомендуется использовать дифференцированные подходы

оценки факторов производственной среды для сохранения здоровья и рационального трудоустройства работников.

При установлении допустимого уровня воздействия шума следует учитывать защитные свойства средств индивидуальной защиты (далее — СИЗ) органов слуха, которые позволяют обеспечить защиту до 30 дБ (приложение А). При средней потере слуха 71–90 дБ (тугоухость 3 ст.) предельно допустимым уровнем шума считать показатель в 80 дБА, а при средней потере слуха в 56–70 дБ (тугоухость 2 ст. — 70 дБА) в соответствии с данными таблицы 1.

Уровни производственного шума на рабочих местах и оказывающие действие на состояние слуховой функции не должны превышать показателей порогов слуховосприятия (в дБ) на соответствующих частотах по данным тональной аудиометрии работника, выполненной при проведении медицинского обследования.

Работникам, у которых показатель порога слуховосприятия на 10 дБ ниже уровня звукового давления на рабочем месте, следует рекомендовать ежегодное аудиологическое исследование. При отрицательной динамике состояния слуха вопрос о дальнейшей пригодности к работе рассматривается по результатам внеочередного медосмотра.

Сведения об уровне производственных факторов на рабочем месте инвалида вследствие нарушения слуха следует запрашивать на предприятии по месту занятости инвалида из материалов комплексной гигиенической оценки условий труда, результатов аттестации условий труда на рабочем месте, Протоколов инструментальных исследований с последующим заполнением таблицы, приведенной в приложении Б. Общая оценка условий труда на рабочем месте по приложению Б оценивается в соответствии с гигиеническими требованиями и методическими подходами к оценке условий труда по СанПиН 13-2-2007.

При заболеваниях органа слуха трудовые возможности работников определяются характером заболевания и степенью снижения слуха. Допуск к работе следует разрешать в случаях, когда ее выполнение безопасно для работника и окружающих его людей, а снижение или отсутствие слуха не препятствует выполнению профессиональных действий:

- при нарушении слуха легкой степени (средняя потеря слуха составляет 26–40 дБ) возможен риск потери профессий, связанных с выполнением работ (действий), требующих постоянного (более 50% рабочего времени) слухового контроля, а также профессий, работа в которых связана с опасностью травматизма, существует риск прогрессирования нарушения слуха при продолжении работ в условиях воздействия вредных и опасных факторов производственной среды. Профессиональная пригодность определяется в случаях, когда уровень шума не превышает порогов слуховосприятия работника;

- при нарушении слуха средней степени (тугоухость I ст., средняя потеря слуха — 41–55 дБ) противопоказано выполнение работ (действий), требующих постоянного (более 50% рабочего времени) слухового контроля, а также профессий, занятость в которых связана с опасностью травматизма, существует

риск прогрессирования нарушения слуха при продолжении работ в условиях воздействия вредных и опасных факторов производственной среды;

- при нарушении слуха среднетяжелой степени (тугоухость II ст, средняя потеря слуха — 56–70 дБ) определяется риск потери профессий, связанных с выполнением работ, требующих периодического (более 25% рабочего времени) слухового контроля, выполняемых по часто получаемым указаниям и акустическим сигналам. При неэффективности индивидуальных средств защиты от шума данные работы противопоказаны;

- при тяжелом нарушении слуха (тугоухость III ст., средняя потеря слуха — 71–90 дБ) возможна потеря профессий, связанных с выполнением работ, требующих периодического (более 25% рабочего времени) слухового контроля, возможна потеря профессий, связанных с работами, выполняемыми по часто получаемым указаниям и акустическим сигналам. При отсутствии коррекции слуха противопоказана занятость в данных профессиях, а также в случае неэффективности индивидуальных средств защиты от шума;

- при глубоком слуховом нарушении (тугоухость IV ст., средняя потеря слуха — свыше 91 дБ) противопоказано выполнение работ, сопряженных с необходимостью поддержания слухоречевых контактов.

Допуск лиц с нарушенным слухом к выполнению работ, требующих слухового контроля, осуществляется с учетом возможности использования средств коррекции слуха и условий труда, позволяющих их использование. Примерный перечень работ, требующих аудиологического контроля, включают:

- работы, требующие общения в течение рабочего дня в объеме 25% и выше времени (в т. ч. с использованием средств связи) со слышащими людьми, иногда в условиях воздействия шума от 40 до 80 дБА (преподаватели, продавцы, производственные мастера, кондукторы и др.);

- работы, требующие слухового контроля для определения качества работы оборудования, продукции (наладочные работы, испытания агрегатов, механизмов, сборка музыкальных инструментов и др.), где звуковая сигнализация не может быть заменена зрительной;

При прогрессирующем снижении слуха вследствие неврита слуховых нервов, отосклероза, хронических, гнойных, экссудативных отитах следует исключать возможность занятости в неблагоприятных метеорологических условиях (резкая смена температуры, повышенная влажность, повышенная и пониженная температура).

При воспалительных процессах в среднем и внутреннем ухе противопоказано выполнение работ в условиях повышенного атмосферного давления.

При прогрессирующем понижении слуха противопоказано выполнение работ, требующих профессионального слухового контроля.

РЕКОМЕНДАЦИИ К УСТАНОВЛЕНИЮ БЕЗОПАСНЫХ УРОВНЕЙ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ШУМА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ ИНВАЛИДОВ С РАЗЛИЧНОЙ СТЕПЕНЬЮ НАРУШЕНИЯ СЛУХА

Допустимые пределы шума для инвалидов по слуху целесообразно устанавливать с учетом характера шума, тяжести и напряженности трудовой

деятельности. При трудоустройстве инвалидов по слуху предпочтение должно отдаваться рабочим местам с широкополосным характером шума.

В качестве рекомендуемых уровней звука и эквивалентных уровней звука для трудоустройства инвалидов по слуху (с учетом степени потери слуха работника) предлагаются следующие значения шума, представленные в таблице 1, рассчитанного на допустимые (класс 2) и вредные (не выше класса 3.1) условия труда.

Таблица 1. — Рекомендуемые уровни звука и эквивалентные уровни звука на рабочих местах инвалидов в зависимости от степени снижения слуха и класса условий труда работников (при занятости не менее 80% времени смены)

Степень снижения слуха (классификация ВОЗ)	Уровень порога слуховосприятия в дБ (на частотах 500–2000 Гц)	Рекомендуемые уровни звука и эквивалентные уровни звука, дБА*	
		допустимый класс условий труда (класс 2)	вредный класс условий труда (класс 3.1)
Нормальный слух	До 25	80	85
Легкая степень потери	26-40	60	65
Умеренная степень	41-55	65	70
Тяжелая степень потери	56-70	70	75
Глубокая степень потери	71-90	80	85
Глухота	>90	85	90

Примечание — при обязательном применении СИЗ органов слуха с уровнем защиты по группам А и Б (приложение А) согласно ГОСТ 12.4.051-78 «ССБТ. Средства индивидуальной защиты органа слуха. Общие технические условия».

Следует учитывать, что класс условий труда на рабочем месте определяется по степени дифференциации отклонений параметров факторов условий труда от гигиенических регламентов и занятости в этих условиях. При кратковременном разовом или неоднократном (до 10% времени смены) воздействии на работника вредного фактора производственной среды выше гигиенического регламента класс условий труда снижается на 2 степени, однако при оценке данного фактора условия труда по СанПиН 13-2-2007 остаются на уровне класса 3.1.

**Эффективность, масса и сила прижатия по типам и группам противошумов
в соответствии с ГОСТ 12.4.051-78 «ССБТ. Средства индивидуальной
защиты органа слуха. Общие технические условия».**

Тип противошумов	Группа	Эффективность, дБ, не менее, на частоте, Гц							Масса, кг, не более	Сила прижатия, Н, не более
		125	250	500	1000	2000	4000	8000		
Наушники	А	12	15	20	25	30	35	35	0,35	8
	Б	5	7	15	20	25	30	30	0,28	5
	В	–	–	5	15	20	25	25	0,15	4
Вкладыши	А	10	12	15	17	25	30	30	–	–
	Б	5	7	10	12	20	25	25	–	–
	В	5	5	5	7	15	20	20	–	–
Шлемы	–	17	20	25	30	35	40	40	0,85	–

**Сводная карта гигиенической оценки условий труда
на рабочем месте инвалидов вследствие нарушения слуха**

Факторы производственной среды и трудового процесса	Класс условий труда	Рекомендуемые условия труда для инвалидов
Вредные вещества:		Классы 1–3.1 Ототоксичные и/или нейротоксичные — не выше 2 класса
Шум, дБА		Классы 1–3.1
Вибрация локальная, дБ		Классы 1–3.1
Вибрация общая, дБ		Классы 1–3.1
Микроклимат:		Классы 1–3.1
5.1. Скорость движения воздуха, м/с		Классы 1–3.1
5.2. Относительная влажность, %		Классы 1–3.1
5.3. Тепловое излучение, Вт/м ²		Классы 1–3.1
Освещенность:		Не выше 2 класса
Освещенность рабочей поверхности, (Е) лк.		Не выше 2 класса
Ультразвук		Классы 1–3.1
Лазерное излучение		Классы 1–3.1
Тяжесть труда:		Классы 1–3.2
Напряженность труда		Классы 1–3.2
Общая оценка условий труда		Не выше класса 3.2

Используемые термины и определения

Инвалидность — это социальная недостаточность, обусловленная нарушением здоровья (заболеванием, травмой, анатомическим дефектом) со стойким расстройством функций организма, приводящим к ограничению жизнедеятельности и необходимости социальной защиты.

ИПР инвалида — индивидуальная программа реабилитации.

МРЭК — медико-реабилитационная экспертная комиссия.

Условия труда — совокупность факторов производственной среды и характера трудового процесса, оказывающих влияние на здоровье и работоспособность человека в процессе труда.

Специализированные условия труда — условия труда с уровнями факторов производственной среды, не препятствующих трудовой занятости инвалидов с определенной патологией и обеспечивающие безопасность труда, умеренные физические, интеллектуальные, сенсорные и эмоциональные нагрузки, исключающие возможность ухудшения здоровья или травмирования инвалида.

Специализированное предприятие — предприятие независимо от форм собственности, применяющее труд инвалидов, осуществляющее комплекс мер по профессиональной и социальной реабилитации, обеспечивающее организацию на производстве медицинского обслуживания инвалидов, где численность работающих инвалидов составляет не менее 50% от общей численности работающих.

Гигиенический норматив — предельно допустимый уровень, предельно допустимая концентрация производственного фактора, который при ежедневной (кроме выходных дней) работе не должен вызывать заболеваний или отклонений в состоянии здоровья, обнаруживаемые современными методами исследований в процессе работы или в отдаленные сроки жизни настоящего и последующих поколений.

Безопасные условия труда — совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, не оказывающих влияния на снижение работоспособности и ухудшение состояния здоровья работника.

Доступные условия труда для инвалида — условия труда, занятость в которых не приводит к усугублению имеющегося заболевания у работника.

Производственный фактор — фактор, формирующийся на рабочем месте при выполнении трудового процесса.

Вредный производственный фактор для лиц с нарушенным слухом — производственный фактор, воздействие которого на работника в определенных условиях может привести к заболеванию или снижению работоспособности и (или) отрицательному влиянию на здоровье потомства.

Опасный производственный фактор — производственный фактор, воздействие которого на работника в определенных условиях приводит к травме, внезапному резкому ухудшению здоровья или смертельному исходу.

Психофизиологические факторы — факторы, характеризующие тяжесть и напряженность трудовой деятельности.

Тяжесть труда — фактор трудового процесса, отражающий преимущественную нагрузку на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма (сердечно-сосудистую, дыхательную и др.), обеспечивающие его деятельность. Тяжесть труда характеризуется физической динамической нагрузкой, поднимаемым и перемещаемым грузом, стереотипными рабочими движениями, статической нагрузкой, рабочей позой, наклоном корпуса, перемещениями в пространстве.

Напряженность труда — фактор трудового процесса, отражающий преимущественную нагрузку преимущественно на центральную нервную систему, органы чувств, эмоциональную сферу работника. К показателям, характеризующим напряженность труда, относятся интеллектуальные, сенсорные, эмоциональные нагрузки, монотонность нагрузок, режим работы.

По временным характеристикам воздействия производственного шума на работника согласно СанПиН 2.2.4/2.1.8.10-32-2002 «Шум на рабочих местах, в помещениях жилых, общественных зданий и на территории жилой застройки» выделяют постоянный и непостоянный шум:

- постоянный шум — шум, уровень звука которого за 8-часовой рабочий день (рабочую смену) или за время измерения в помещениях жилых и общественных зданий, на территории жилой застройки изменяется во времени не более чем на 5 дБА при измерениях на стандартизованной временной характеристике измерительного прибора «медленно»;

- непостоянный шум — шум, уровень звука которого за 8-часовой рабочий день (рабочую смену) или за время измерения в помещениях жилых и общественных зданий, на территории жилой застройки изменяется во времени более чем на 5 дБА при измерениях на стандартизованной временной характеристике измерительного прибора «медленно».

Непостоянный шум подразделяют на колеблющийся, прерывистый и импульсный:

- колеблющийся шум — шум, уровень звука которого непрерывно изменяется во времени;

- прерывистый шум — шум, уровень звука которого изменяется во времени ступенчато (на 5 дБА и более), причем длительность интервалов, в течение которых уровень остается постоянным, составляет 1 с и более;

- импульсный шум — шум, состоящий из одного или нескольких звуковых сигналов каждый длительностью менее 1 с, при этом уровни звука, измеренные на стандартизованных временных характеристиках шумомера «импульс» и «медленно», отличаются на 7 дБА и более.

Нормируемыми параметрами постоянного шума являются:

- уровни звукового давления в дБ в октавных полосах со среднегеометрическими частотами 31,5; 63; 125; 250; 500; 1000; 2000; 4000; 8000 Гц;

- уровни звука в дБА.

Нормируемыми параметрами непостоянного шума являются:

- эквивалентный (по энергии) уровень звука в дБА;
- максимальный уровень звука в дБА.