

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

УТВЕРЖДАЮ

Первый заместитель Министра

Д.Л.Пиневиц

«          »            2018г.

Регистрационный № 225-1218

МЕТОД ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ  
ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПРОГРАММ РЕАБИЛИТАЦИИ ИНВАЛИДОВ,  
НАПРАВЛЕННЫХ НА ВОССТАНОВЛЕНИЕ СПОСОБНОСТИ К  
ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ЗАВЕРШЕНИИ ЭТАПА  
МЕДИЦИНСКОЙ РЕАБИЛИТАЦИИ

Инструкция по применению

УЧРЕЖДЕНИЕ-РАЗРАБОТЧИК:

ГУ «Республиканский научно-практический центр медицинской  
экспертизы и реабилитации»

АВТОРЫ: Горустович Л.Н., Овсянникова Л.А., Чумакова Т.В.,  
Спирида И.А., Корбут Т.А.

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

УТВЕРЖДАЮ  
Первый заместитель министра

\_\_\_\_\_ Д. Л. Пиневич  
28.12.2018  
Регистрационный № 225-1218

**МЕТОД ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ  
ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПРОГРАММ РЕАБИЛИТАЦИИ ИНВАЛИДОВ,  
НАПРАВЛЕННЫХ НА ВОССТАНОВЛЕНИЕ СПОСОБНОСТИ К ТРУДОВОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ЗАВЕРШЕНИИ ЭТАПА МЕДИЦИНСКОЙ  
РЕАБИЛИТАЦИИ**

инструкция по применению

УЧРЕЖДЕНИЕ-РАЗРАБОТЧИК: ГУ «Республиканский научно-практический  
центр медицинской экспертизы и реабилитации»

АВТОРЫ: Л. Н. Горустович, Л. А. Овсянникова, Т. В. Чумакова, И. А. Спирида,  
Т. А. Корбут

Минск 2018

В настоящей инструкции по применению (далее — инструкция) изложен метод оценки результативности реализации индивидуальных программ реабилитации инвалидов (ИПРИ), направленных на восстановление способности к трудовой деятельности по завершении этапа медицинской реабилитации, который может быть использован в комплексе медицинских услуг, направленных на медицинскую реабилитацию инвалидов.

Метод предусматривает оценку результативности реализации индивидуальных программ реабилитации инвалидов не только по результатам сохраненных и восстановленных в ходе медицинской реабилитации физических, сенсорных и мнестических и других способностей инвалида (т. е. по степени активности организма — собственные возможности организма к выполнению трудовой деятельности), но и наличию и степени организации адаптивной социально-производственной среды, обеспечивающей их занятость и экономическую самостоятельность.

Инструкция по применению предназначена для врачей-специалистов медико-реабилитационных экспертных комиссий (МРЭК), в т. ч. кабинетов медико-профессиональной реабилитации при формировании ИПРИ.

Область применения: медицинская реабилитация, медицинское освидетельствование для оценки восстановления способности к трудовой деятельности инвалидов.

*Термины, используемые для целей настоящей инструкции:*

активность — способность инвалида к выполнению действий, предусмотренных профессиональной принадлежностью;

восстановление активности — восстановление в ходе медицинской реабилитации физические, сенсорные, мнестические и другие способности инвалида, участвующие в выполнении трудовой деятельности;

ограничение активности — затруднения, ограничения в осуществлении трудовой деятельности, которые может испытывать индивид вследствие нарушений здоровья;

участие — вовлечение индивида в жизненную ситуацию, в первую очередь организация трудового устройства инвалидов, сохранивших и восстановивших способность к трудовой деятельности (активности) путем создания адаптивной социально-производственной среды;

производственная среда — часть окружающей человека среды, связанная с трудовой деятельностью (факторами процесса и условий труда);

социальная среда — непосредственное окружение человека, формирующее возможность трудовой деятельности, включая комплекс средовых факторов, обеспечивающих жизнедеятельность;

доступность производственной и социальной среды для лиц с ограниченными возможностями — доступность жилья, транспорта, образования, работы, информации, каналов коммуникации и других факторов, позволяющих беспрепятственно передвигаться, воспринимать необходимую для профессиональной и трудовой деятельности информацию, осуществлять профессиональную и трудовую деятельность.

## **ПЕРЕЧЕНЬ НЕОБХОДИМОГО ОБОРУДОВАНИЯ, РЕАКТИВОВ, СРЕДСТВ, ИЗДЕЛИЙ МЕДИЦИНСКОЙ ТЕХНИКИ**

Специальных для практического использования не требуется.

## **ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ ДЛЯ ПРИМЕНЕНИЯ**

Отсутствуют.

## **ОПИСАНИЕ ТЕХНОЛОГИИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ МЕТОДА**

**Метод оценки результативности реализации программ трудовой реабилитации инвалидов, направленных на устранение ограничений способности к трудовой деятельности, экономической самостоятельности**

Метод разработан в соответствии с основными принципами реабилитации инвалида, предусмотренными социальной политикой государства в сфере здравоохранения, Конвенцией о правах инвалидов, ратифицированной в Республике Беларусь, для определения результативности исполнения мероприятий профессиональной и трудовой реабилитации индивидуальной программы реабилитации инвалида (ИПРИ).

1. Определение полноты назначений медицинских показаний к профессионально-трудовой реабилитации, осуществляемых в организациях здравоохранения и оформленных в соответствующем разделе ИПРИ.

2. Определение полноты и результативности реабилитационных мероприятий, назначенных в организациях здравоохранения, осуществляется по показателям:

предоставление реабилитанту мер содействия в сфере профессионально-трудовой реабилитации (профессиональному обучению и занятости);

предоставление реабилитанту мер по организации адаптивной (доступной, безбарьерной) социально-производственной среды, обеспечивающей возможность реализации восстановленных трудовых способностей, т. е. по показателям реабилитационных услуг, предоставленных реабилитанту организациями профессионально-трудовой и социальной реабилитации для обеспечения его участия в трудовой деятельности.

3. Оценка полноты реабилитационных мероприятий по определению медицинских показаний к трудовой занятости определяется по результатам восстановленных в ходе медицинской реабилитации физических, сенсорных и мнестических и других способностей инвалида (100 %-е восстановление, 75 %-е восстановление, 50 %-е восстановление, 25 %-е восстановление и восстановление менее 25 %) с учетом возможности восстановления профессионально-квалификационного статуса реабилитанта, доступных условий и режима труда.

4. Оценка полноты реализации мероприятий по организации трудовой реабилитации оценивается по показателям предоставления реабилитанту:

вакансий для занятости в рекомендуемых видах труда;

организации адаптивной (доступной, безбарьерной) социально-производственной среды, обеспечивающей возможность реализации восстановленных трудовых способностей для занятости.

5. Экономическая результативность реализации профессионально-трудовой реабилитации инвалида определяется по показателям:

данных о трудоустройстве реабилитанта с учетом восстановленной квалификации;

данных об участии реабилитанта в создании валового внутреннего продукта;

данных сравнительной характеристики размера заработной платы с показателем минимальной заработной платы в Республике Беларусь, установленного прожиточного минимума для граждан Республики Беларусь.

6. Оценку результативности выполнения программы трудовой реабилитации инвалида III группы следует определять по показателям восстановления способности к трудовой деятельности (активности) мерами медицинской реабилитации до уровней:

100 %-е восстановление способности к труду с восстановлением профессионально-квалификационного статуса;

100 %-е восстановление способности к труду с неполным восстановлением (без восстановления) профессионально-квалификационного статуса;

75 %-е восстановление способности к труду с восстановлением профессионально-квалификационного статуса;

75 %-е восстановление способности к труду с неполным восстановлением (без восстановления) профессионально-квалификационного статуса;

50 %-е восстановление способности к труду с восстановлением профессионально-квалификационного статуса;

50 %-е восстановление способности к труду с неполным восстановлением (без восстановления) профессионально-квалификационного статуса.

7. Результативность выполнения программы трудовой реабилитации инвалида III группы следует определять по показателям предоставления вакансий к занятости в соответствии с уровнем восстановленных способностей к трудовой деятельности (активности):

предоставление вакансий квалифицированных видов труда в соответствии с уровнем восстановленного профессионально-квалификационного статуса;

предоставление вакансий без учета уровня восстановленного профессионально-квалификационного статуса: со снижением квалификации, неквалифицированный труд.

8. Результативность выполнения программы трудовой реабилитации инвалида III группы следует определять по показателям организации адаптивной (доступной, безбарьерной) социально-производственной среды:

организации специальных (адаптивных) условий труда для лиц с нарушениями слуха;

организации специальных (адаптивных) условий труда для лиц с нарушениями зрения;

организации специальных (адаптивных) условий труда для лиц с нарушениями двигательных способностей;

организации специальных (адаптивных) условий труда для лиц с интеллектуальными нарушениями;

организации специальных (адаптивных) условий труда для лиц с нарушением речи;

на рабочем месте реабилитанта — специально организованные условия труда: специальное оборудование, специальные приспособления, инструменты, технические средства реабилитации, специальные технологии, специальные программы и др.;

транспортная доступность при наличии способности к использованию транспортных средств и наличию транспортных маршрутов;

коммуникационная доступность при восстановлении (компенсации) способности к восприятию и воспроизведению информации, использовании технических средств и обеспечении средствами связи.

9. Экономическую результативность выполнения программы трудовой реабилитации инвалида III группы следует определять по показателям:

занятости, позволяющей реабилитанту участвовать в создании валового внутреннего продукта (после оказания ему мер содействия в занятости);

превышения уровня заработной платы реабилитанта по отношению минимальной заработной плате Республики Беларусь и уровню прожиточного минимума граждан Республики Беларусь.

10. Результативность выполнения программы трудовой реабилитации инвалидов I и II групп следует определять по показателям восстановления способности к трудовой деятельности (активности) мерами медицинской реабилитации до уровней:

100%-го восстановления способности к труду с восстановлением профессионально-квалификационного статуса;

100 %-го восстановления способности к труду с неполным восстановлением (без восстановления) профессионально-квалификационного статуса;

75 %-го восстановления способности к труду с восстановлением профессионально-квалификационного статуса;

75 %-го восстановления способности к труду с неполным восстановлением (без восстановления) профессионально-квалификационного статуса;

50 %-го восстановления способности к труду с восстановлением профессионально-квалификационного статуса;

50 %-го восстановления способности к труду с неполным восстановлением (без восстановления) профессионально-квалификационного статуса;

25 %-го восстановления способности к труду с восстановлением профессионально-квалификационного статуса;

25 %-го восстановления способности к труду с неполным восстановлением (без восстановления) профессионально-квалификационного статуса;

восстановление способности к труду менее 25 % к труду с восстановлением профессионально-квалификационного статуса;

восстановления способности к труду менее 25 % к труду с неполным восстановлением (без восстановления) профессионально-квалификационного статуса.

11. Результативность выполнения программы трудовой реабилитации инвалидов I и II группы следует определять по показателям предоставления

вакансий для занятости в соответствии с уровнем восстановленных способностей к трудовой деятельности (активности):

предоставление вакансий, обеспечивающих занятость (возможность реализации восстановленных способностей к труду) в соответствии с уровнем восстановленного профессионально-квалификационного статуса;

предоставление вакансий, обеспечивающих занятость, без учета уровня восстановленного профессионально-квалификационного статуса: со снижением квалификации, неквалифицированный труд.

12. Результативность выполнения программы трудовой реабилитации инвалидами I и II групп с привлечением организации адаптивной (доступной, безбарьерной) социально-производственной среды следует оценивать по показателям:

предоставления (организации) специальных (адаптивных) условий труда для лиц с нарушениями слуха;

организации специальных (адаптивных) условий труда для лиц с нарушениями зрения;

организации специальных (адаптивных) условий труда для лиц с нарушениями двигательных способностей;

организации специальных (адаптивных) условий труда для лиц с интеллектуальными нарушениями;

организации специальных (адаптивных) условий труда для лиц с нарушением речи;

на рабочем месте реабилитанта — специально организованные условия труда: специальное оборудование, специальные приспособления, инструменты, технические средства реабилитации, специальные технологии, специальные программы и др.;

в рабочей зоне реабилитанта — специально организованные условия труда: специальное оборудование, специальные приспособления, инструменты, технические средства реабилитации и др.;

в социально-бытовой инфраструктуре на производстве — доступность и оснащённость помещений социально-бытового назначения за счёт приспособлений и технических средств реабилитации;

оснащённости места проживания (в т.ч. жилого помещения) приспособлениями для обеспечения перемещений к выходу из дома, месту работы (приспособления в комнате, квартире, внутри и снаружи здания, обеспечивающие выход из квартиры, из здания к месту работы);

транспортная доступность при наличии способности к использованию транспортных средств и наличию транспортных маршрутов;

коммуникационная доступность при восстановлении (компенсации) способности к восприятию и воспроизведению информации, использовании технических средств и обеспечении средствами связи;

предоставления услуги сопровождения;

создание рабочего места, оснащение рабочего места.

13. Экономическую результативность выполнения программы трудовой реабилитации инвалидов I и II группы следует определять по показателям:

участия реабилитанта в создании валового внутреннего продукта (после оказания ему мер содействия в занятости);

превышения уровня заработной платы реабилитанта по отношению к минимальной заработной плате в Республики Беларусь и уровню прожиточного минимума граждан Республики Беларусь.

В случаях, если способность инвалида к труду остается нереализованной, мероприятия профессионально-трудовой реабилитации остаются невыполненными, результативность индивидуальной программы реабилитации следует определять по показателям: нежелание инвалида получить содействие в занятости (участии), непредоставление ему мер содействия по реализации мероприятий трудовой реабилитации, неустранение средовых барьеров по организации занятости.

### **ПЕРЕЧЕНЬ ВОЗМОЖНЫХ ОСЛОЖНЕНИЙ ИЛИ ОШИБОК ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ И ПУТИ ИХ УСТРАНЕНИЯ**

Отсутствуют.